

比亚迪深圳工厂调查报告

2010 年八月

工厂简介

工厂全名、英文名称（如果有的话）： 深圳市龙岗宝龙比亚迪股份有限公司（第三事业部）

主要客户（产品销往哪里以及何品牌）： 诺基亚、摩托罗拉、索尼等

员工总数：20000 多

工人人数： 20000

旺季时工人总数：

男女比例： 1： 3

在繁忙的季节工人需要连续工作 14 天

工人每天工作十小时，每月工作 270 小时

工人每月加班时间为 80 小时

工人每小时的工资不到 1 美元

刚上班的员工工资低于深圳最低工资

工人会被扣押 22 天的工资

在 2010 年工厂也有发生工人自杀事件

1、入职及离职

工厂招工主要有两种方式，一是集中在工厂后门的招工广告处等待人事部人员面试，二是通过职介所介绍进厂。第一次进比亚迪工厂的人员通常选择第一种方式进厂，从比亚迪出厂的男工出厂后第二次进厂就必需要经过第二种方式找职介所的人，缴纳 700 元左右的介绍费，听说是介绍所的人会和人事部主管拉关系所用的一大半费用。从比亚迪出厂的女工出厂后要想再进厂，需要三个月以后。自离的员工永远不得再进比亚迪，如果找职介所缴钱也还是可以进的，但要借用别人的身份证进厂，进厂 6 个月后可以换成自己的身份证，同时需要 400 元手续费。

工厂只招女工不招男工，年龄要求 18—35 周岁，没有种族、地区、宗教、学历等限制。工厂没有未满 18 周岁的员工。

入职时需要提交身份证复印件，以备存档。身份证只是看一下真假，便归还给工人，不押扣工人的任何证件，不需要交押金。工人一经入职，工厂统一为工人办健康证，费用 30 元由工人自己支付。体检合格者还要交 10 元办理银行卡，用来发工资。还有办理居住证办理，需要工人出钱，每人 10 元。工人在入职时共计支出 50 元。

工厂有为新员工进行入职培训，培训时间是两天，培训内容是工厂简介、安全方面、厂纪厂规等，培训期有工资。

工人在进厂工作时有 2 件免费工衣发放，如果工人自己丢失或其它原因需要领取新的工衣需要交 45 元/件购买，且在离职时要退还给工厂，如不交回工厂会从工资中扣除 45 元/件。

工人约定的试用期是 3 个月，但工厂另行规定，两个月内辞职只需提前 3 天，两个月后及合同期内辞职周期为 30 天。正常辞工可以结清工资，辞职后三天内领取工资。

2、劳动合同

劳动合同在培训结束后工厂便与工人签订，合同期3年，试用期3个月。工人有劳动合同副本。签订劳动合同程序正常，合同内容包括：合同期限、试用期限、工作地点、劳动报酬和福利、三险、关于解除合同/违约的规定、其他。

3、工作时间

每天正常工作8小时，每周工作5天，每月工作22天。淡季是5—8月，工作日每天加班0—2小时，休息日很少加班，偶尔加班10小时/天，平均每月加班66小时。旺季是9月—12月，工作日每天加班2小时，休息日每天加班10小时，但也会14天休息1天的，平均每月加班144小时。

工作时间表（两班制作息时间）

工 作时 效部 门	工作 时间 安排
两班制：生 产工人都是 两班制的	白班：7：30—11：30 12：30—16：30 17：30—19：30
	夜班：19：30—23：30 00：30—07：30

加班最长的是9—12月。加班是自愿的，不加班需要口头通知。不加班不会有处罚。工时的记录方法是刷电子磁卡。工时记录完整，如果有错误的话，可以找自己的主管干部说明情况，他会帮助去人事部处理好。

员工每个月可以休息2—3天，最长连续工作14天。两班制的员工换班时有连续24小时的休息时间。员工每一班次的吃饭时间是午餐和晚餐各1小时，夜班的员工吃饭时间也是1小时。每天至少有10小时的休息时间。

有生产指标，容易达到，完成指标就可以提前下班，工时照常计入工资。没有提前上班、未完成工作任务而延时下班的情况。

4、劳动报酬及福利

工厂定于每月22日发放工资，是打到工人的银行卡上的，如逢周日或节假日会提前发放。发放工资规律且准时。工人平均每月工资1700—2500之间，工资包括项目有：基本薪（750—1100不等）、加班工资（据基本薪而定）、奖金（优秀员工奖60元、超量奖、绩效奖、全勤奖60元）、伙食补助（150元）、夜班人员有夜宵补贴（2元/天）。应扣项目有：社保（养老保险78元、医疗保险5元）、住宿水电费、罚款。

工人计酬有按工时计算的，也有按件计算的。每小时付酬在同个岗位由于等级不同薪酬也不同。计时有产量标准，做完可以下班，通常会提前1—2小时完成产量，提前下班。提前下班工时也算做工资。

发放工资时会发放工资条，工资条上列有应发工资明细和应扣工资明细，但被访问的工人们都表示“看不明白工资是如何计算出来的，发工资条时只看工资总额是多少就行了。”工资条上的工资与实领工资是一致的。

小病比如感冒请假是无薪的，大病住院有正规医院的证明可以请到有薪病假，

工厂有带薪年假、产假、婚假等，法定节假日休息是有薪的。

有福利设施如运动场，图书室等。

5、食宿条件

工厂提供食宿，工厂为全体员工补贴伙食费 150 元/月，超过部分工人自付。工人可以自由选择工厂内的食堂吃或是到外面小店吃。在工厂食堂吃早餐 1.6 元/餐，午餐和晚餐有 2.5 元至 5 元不等。需要工人自己充钱到 IC 卡上。IC 卡除了可以用来就餐，还可以在厂内超市购物，只是厂内超市里的商品价格是外面超市的 2-3 倍。

伙食卫生情况一般，味道不太好，大部份工人会要么选择在厂外的小店吃，要么自己回家做饭。

宿舍住满 8 人/间，有空调、热水，独立的洗手间和冲凉房。住在宿舍不收宿舍费，只收水电费，每间宿舍工厂提供 300° 电，超过 300° 的，宿员平摊。每月大概水电费 50-100 元。宿舍没有衣柜、桌子、凳子等生活设施，工人的衣物都是放在床底下。

外宿没有补贴，如果不在厂里就餐每月有 150 元的补贴。

6、职业安全和劳动保护

工厂有劳动健康安全委员会，工人进厂的时候有经过岗位的环境、健康、安全方面的培训，工人在工作的过程中会使用酒精、白电油来清洗手机键盘等配件，工厂为工人提供口罩，手套，三天更换一次。

车间的生产条件一般，有空调、卫生情况很好，通道畅通无阻。车间有通风设备，机器设备有工程师定期检查，每个星期会做一次保养。

接触有毒有害物质的员工，有在职体检，体检费用由工人自己支付。没有离职体检。可以调动岗位，但是需要先有人来顶替才可以调换，在访谈中，工人说可以换岗位的，只是需要很长的时间等待。

工伤事故很少发生，只有一些小的工伤。职业病患者没有发现，工人们职业病概念并不清楚，对这方面的知识也比较欠缺。

车间没有急救箱，工厂有医务室。宿舍没有急救箱。

7、消防

工厂每年都有组织消防演习，不过消防演习都是保安在搞，生产员工均不参与。消防栓和灭火器每个月都有人专人检查。

8、奖惩措施

工人可以获得的奖励有：全勤奖 60 元/月、优秀员工奖，每条生产线上大概有 50 人左右，会选出 5 个优秀员工，优秀员工奖金是 60 元、超量奖，是根据一条生产线上的员工的总超额完成产量的多少而定的、绩效奖，是指个人绩效或团体绩效奖，数额不定。

工人可能获得的处罚有四个等级，一级处罚是比较轻的罚款 5 元、二级处罚会罚款 20 元/次、三级处罚、四级处罚等于是解雇。比如在车间内玩手机被主管看见会被认定为二级处罚，其它问题视情形而定。有细则。

工人在上班时间要去喝水或是上洗手间必需要拿离岗证，方可离开工位，且去的时间不超过 10 分钟/次。下班后可自由进出宿舍。

9、其它

工厂里有工会，被访工人表示遇到问题时通常会找自己的主管干部，对工会不太了解也缺少认识。工人代表和管理层有无会议，员工并不清楚。工人不知道工人热线，也没有使用过。厂里过去两年有跳楼事件，据说，有 2 名女工，因为工作压力而跳楼，一

死一伤。厂里的老员工都清楚此事。

工人进出厂不会被搜身。工厂的管理相对比较人性，不会被辱骂，恐吓，殴打或骚扰。

工人反映，刚来的员工工资都很低，甚至连深圳市月最低工资标准都达不到，比富士康差多了。但是工人又觉得比亚迪的工作压力没有富士康的大。工厂的员工流动率很大，每个月都有很多员工自离，连押扣的 22 天的工资都不要，就走了，本来工厂原发薪日是 12 号，为了防止员工自离，所以发薪日被厂方调整到了每月的 22 日。